

عنوان گزارش:

نظامنامه جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد

کارفرما:

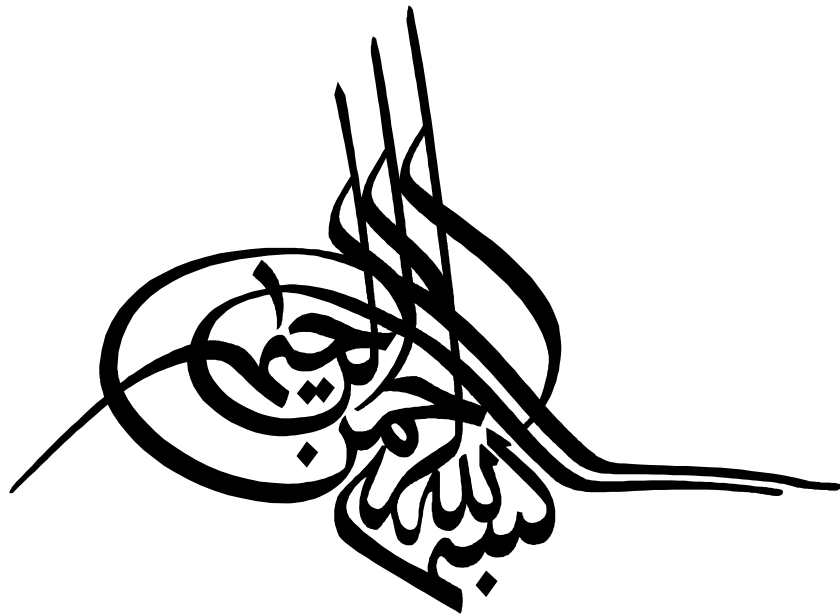
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

مجری:

دفترخانه کتیرانس بین المللی بودجه ریزی بر مبنای عملکرد

ویرایش سوم

فروردین ماه ۱۳۹۳



# شناسنامه اثر

**عنوان اثر:** نظامنامه جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد

**کارفرما:** معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

**مجری:** دبیرخانه کنفرانس بین المللی بودجه ریزی بر مبنای عملکرد

امضاء: .....

تاریخ: .....

## فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۲	۱-اهداف جایزه بلوغ
۲	۲- طبقه بندی سازمانهای متقاضی
۳	۳- معیارهای ارزیابی مدل
۳	۴- سطوح جایزه بلوغ بودجه ریزی
۳	الف-تندیس طلایی
۳	ب- تندیس نقره ای
۳	ج - تقدیرنامه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد
۴	۵- دوره زمانی جایزه
۴	۶-ساختار اجرایی جایزه
۴	کمیته راهبری :
۴	کمیته علمی:
۵	کمیته داوری :
۵	دبیرخانه:
۵	۷- مراحل ارزیابی
۵	مرحله اول: ارزیابی اولیه
۵	مرحله دوم: ارزیابی نهایی

## نظامنامه جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد

### ۱-اهداف جایزه بلوغ

هدف از جایزه بلوغ ، سنجش میزانی بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد در سازمان های داوطلب به منظور شناسایی و معرفی سازمان های برتر در دوره های تعریف شده است. تا ضمن ایجاد انگیزه برای سازمان های مذکور، الگویی نیز برای سایر سازمان های معرفی شود و زمینه انتقال دانش و تجارب در حیطه نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد فراهم آید. علاوه بر این، مدل بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد به عنوان یک چارچوب جامع مبتنی بر مجموعه ای از ارزش های محوری، معیارها و شاخصها است ، که به مدیران سازمان کمک می کند ، با ارزیابی مستمر فعالیتها، رویهها، فرآیندها و نتایج نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد سازمان ، نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود را

شناسایی کرده و برای بهینه سازی آنها برنامه ریزی نمایند. بنابر این اهداف اصلی جایزه بلوغ به قرار زیر است: جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد وسیله ای برای اطلاع و تایید تلاش و کوشش کلیه سازمان های دولتی، عمومی و خصوصی کشور و بیانگر تعهد سازمانهای متقاضی در استقرار بودجه ریزی بر مبنای عملکرد است. برخی از مفاهیم ارزشی این مدل عبارتند از:

- شناسایی و معرفی سازمان های برتر و ارزش نهادن به مدیران، کارشناسان، محققان و افرادی که در سازمان به بودجه ریزی بر مبنای عملکرد بها می دهند و به استقرار آن تعهد دارند.
- ایجاد انگیزه برای سازمان ها در بکارگیری نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد.
- ایجاد یک پایگاه دانش به منظور فراهم کردن زمینه انتقال دانش و تجارب در حیطه نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد.

### ۲- طبقه بندی سازمانهای متقاضی

جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد یک مدل فراگیر است. لذا کلیه سازمان های تولیدی و خدماتی اعم از خصوصی، تعاونی و دولتی را شامل می گردد. سازمان های متقاضی دریافت جایزه را بر اساس جامعه هدف و فعالیت های انجام شده در حوزه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، به دسته های زیر تقسیم شده است:

- سازمان ها و بنگاه های اقتصادی خصوصی
- سازمان ها و نهاد های بخش عمومی و شهرداریها
- وزارت خانه ها ، سازمان ها و نهادهای وابسته دولتی
- سازمان ها و بنگاه های مالی و بیمه

### ۳- معیارهای ارزیابی مدل

جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد بر اساس معیارهای زیر در هر حوزه فرایندی ارزیابی می گردد.

- سیاستگذاری و رویکردهای سازمانی ؛
- برنامه ریزی عملیاتی ؛
- منابع مورد نیاز ؛
- مسئولیتها و اختیارات مربوط ؛
- آموزش های مرتبط ؛
- شناسایی ذینفعان و مشارکت آنها در تصمیم گیری ؛
- اجرای فرایندها ؛
- کنترل خروجی های انتخاب شده ؛
- نظارت، کنترل و اصلاح ؛
- انطباق با دستورالعملها، استانداردها و شرح فرایندها ؛
- بازبینی و بررسی توسط سطوح بالاتر مدیریت ؛
- جمع آوری و مستند سازی تجربیات.

### ۴- سطوح جایزه بلوغ بودجه ریزی

سطوح جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، میزان موفقیت سازمان را در دستیابی به حوزه های فرایندی تعیین شده در مدل نشان می دهد. سطوح جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد بشرح زیر تعریف شده اند:

#### تندیس جایزه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد:

شامل سه سطح به قرار زیر است:

**الف- تندیس طلایی:** از میان نامزدهای جایزه، نامزدی که از حد نصاب تعیین شده بالاترین امتیاز را کسب نماید، می تواند

به عنوان سازمان موفق در نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد مطرح و برنده تندیس زرین خواهد شد.

**ب- تندیس نقره ای:** از میان نامزدهای جایزه، بهترین هایی که امتیاز آنها بین ۸۰-۱۰۰ باشد، می توانند به عنوان سازمان

موفق در طبقه بندی سازمانهای مربوطه معرفی و به عنوان برنده تندیس سیمین انتخاب شده و معرفی می گردند.

**ج - تقدیرنامه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد:** برای متقاضیانی که با مدیریت خوب به پیشرفت هایی در جهت طراحی

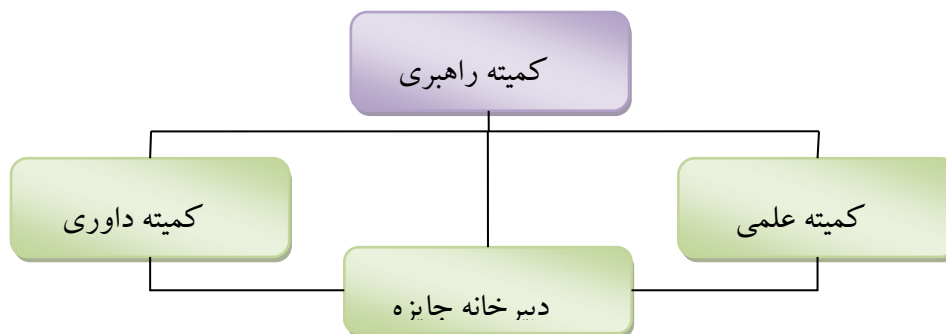
و استقرار نظام بودجه ریزی بر مبنای عملکرد تلاش کنند، بشرط کسب امتیازی بالاتر از ۶۰، تقدیرنامه تلاش اعطاء می گردد.

## ۵- دوره زمانی جایزه

دوره زمانی شرکت و ارزیابی فرایند جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد همزمان با دوره های برگزاری سمینار بین المللی بودجه ریزی بر مبنای عملکرد است ، که بطور معمول به صورت سالیانه است. سازمان های متقاضی مقید به رعایت برنامه های زمانی سالیانه نبوده و در هر زمان می توانند درخواست خود را جهت بررسی به دبیرخانه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد ارسال نمایند. این سازمان ها در طول سال مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت و همه ساله در مراسم اختتامیه سمینار بین المللی بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، اسامی آنهایی که طی دوره مربوطه موفق به دریافت گواهی " سازمان برتر " شده اند رسماً اعلام می گردد. برنامه زمانی عملیات اجرایی هر دوره توسط دبیرخانه پیشنهاد می شود و با تایید دبیر علمی کنفرانس به اجرا در می آید .

## ۶- ساختار اجرایی جایزه

ساختار اجرایی مسئولیت اجرا، پشتیبانی و بازنگری و اصلاح جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد را بر عهده دارد. شکل شماره ( ۱ ) نمودار تشکیلاتی مدل بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد را نشان می دهد:



شکل شماره (۱): نمودار تشکیلاتی مدل بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد

در ادامه هر یک از بخش های تشکیلات شرح داده می شوند.

### کمیته راهبری :

کمیته راهبری جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، متشکل از معاون بودجه معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و ۲ نفر از افراد با سابقه اجرایی در معاونت برنامه ریزی به تشخیص معاون ، دبیر علمی کنفرانس بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، سه نفر از اساتید دانشگاه با سابقه فعالیت علمی ، پژوهشی در حوزه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد، به انتخاب دبیر علمی کنفرانس هستند. کمیته راهبری مسئولیت سیاستگذاری جایزه و ترسیم استراتژی های ضروری را بر عهده دارد.

### کمیته علمی:

کمیته علمی شامل متخصصان و دست اندرکاران دانشگاهی و سازمانی مرتبط با حوزه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد است که به منظور تدوین، نظارت و بازنگری در زمینه کلیه مباحث علمی مرتبط با جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد تشکیل می گردد. اعضای کمیته علمی حداقل پنج نفر است که به پیشنهاد دبیر علمی کنفرانس و تایید کمیته راهبری انتخاب می گردند.

## کمیته داوری :

کمیته داوری مرکب از افراد خوشنام، دارای تحصیلات دانشگاهی، بی طرف و با سابقه مدیریت و بودجه ریزی است که مسئولیت بررسی نهایی نتایج، پاسخگویی به شکایات، تهیه گزارش عملکرد دوره‌ای و ارائه پیشنهادهای به کمیته راهبری را بر عهده دارد. اعضای کمیته داوری پنج یا هفت نفر است که توسط دبیر علمی کنفرانس بودجه ریزی بر مبنای عملکرد به کمیته راهبری پیشنهاد و توسط کمیته مذکور انتخاب می گردند.

## دبیرخانه:

دبیرخانه جایزه مسئولیت انجام کلیه فعالیت های اجرایی و سازماندهی امور جایزه را برعهده دارد. دبیرخانه جایزه زیر نظر دبیر اجرایی کنفرانس بین المللی بودجه ریزی بر مبنای عملکرد اداره می گردد. به منظور ایجاد هماهنگی های بیشتر میان کمیته های داوری، علمی و دبیرخانه جایزه با کمیته راهبری جهت اجرای هرچه دقیق تر فرآیند اعطای جایزه یک نفر فرد آگاه به فرآیند مذکور ترجیحاً با سابقه مدیریتی مناسب و نام آشنا در مباحث بودجه ریزی بر مبنای عملکرد به عنوان دبیر اجرایی توسط دبیر علمی کنفرانس انتخاب می گردد .

## ۷- مراحل ارزیابی

### مرحله اول: ارزیابی اولیه

هدف از ارزیابی اولیه ، شناسایی سازمان های است که فعالیت های قابل توجه ای در حوزه بودجه ریزی بر مبنای عملکرد انجام داده اند. سازمانهای که حد نصاب را کسب کنند ، برای ارزیابی نهایی معرفی می شوند. مراحل ارزیابی اولیه عبارت است از :

- تکمیل فرم "ثبت نام در جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد" توسط سازمانها و ارسال به دبیرخانه جایزه
- بررسی در خواست شرکت توسط دبیرخانه جایزه و ارسال فرم "اطلاعات اولیه جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد" برای سازمان
- تکمیل فرم "اطلاعات اولیه جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد" توسط سازمانها و ارسال به دبیرخانه جایزه
- بررسی شکلی فرم "اطلاعات اولیه جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد" سازمانها توسط دبیرخانه جایزه
- بررسی محتوایی و امتیاز دهی به "اطلاعات اولیه جایزه بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد" سازمانها توسط ارزیابان هر حوزه .
- ثبت و جمع بندی امتیازات توسط دبیرخانه جایزه
- تعیین سازمانهای که حد نصاب اولیه را کسب کرده اند و معرفی آنها به کمیته داوری توسط دبیرخانه جایزه
- بررسی سازمانهای معرفی شده ، حوزه بندی آنها و انتخاب سازمانهایی که قابلیت ارزیابی نهایی را دارند توسط کمیته داوری.
- اطلاع رسانی نتیجه ارزیابی اولیه به سازمان ها توسط دبیرخانه جایزه

### مرحله دوم: ارزیابی نهایی

- هماهنگی با سازمانهای انتخاب شده جهت مراجعه ارزیابان توسط دبیرخانه جایزه
- ارزیابی مستندات و فرایندهای اجرایی حوزه های بودجه ریزی بر مبنای عملکرد توسط ارزیابان



- توزیع و جمع آوری "پرسشنامه ارزیابی بلوغ بودجه ریزی بر مبنای عملکرد" توسط سازمان و با نظارت ارزیابان
- تحلیل اطلاعات و امتیاز دهی توسط ارزیابان
- تهیه گزارش ارزیابی و ارائه به دبیرخانه جایزه توسط ارزیابان
- ثبت و جمع بندی امتیازات جایزه و گزارش آن به کمیته داوری توسط دبیرخانه جایزه
- ارزیابی کمیته داوری و سطح بندی سازمانها در حوزه های تعریف شده و معرفی آنها به کمیته راهبری
- بررسی کمیته راهبری و تعیین سازمان یا سازمانهای موفق دوره
- اطلاع رسانی نتیجه ارزیابی نهایی به سازمان ها توسط دبیرخانه جایزه